

**Областное государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение
«Ракитянский агротехнологический техникум»**

Справка

**об уровне удовлетворенности работодателей качеством обучения
обучающихся ОГАПОУ «Ракитянский агротехнологический техникум»
35.02.08 Электрификация и автоматизация сельского хозяйства**

2022 год

В анкетировании приняли участие 3 работодателя предприятий электротехнического направления Ракитянского района.

Для анализа удовлетворенности работодателей в ОГАПОУ «Ракитянский агротехнологический техникум» была разработана анкета «Оценка удовлетворенности работодателей качеством подготовки обучающихся ОГАПОУ «Ракитянский агротехнологический техникум». Оценка удовлетворенности проводилась путем анкетирования работодателя предприятий общественного питания.

На вопрос «Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки?» - 67% работодателей выбрали ответ «удовлетворены полностью». На вопрос «Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки?» - 90% работодателей выбрали ответ «удовлетворены полностью».

74% работодателей полностью удовлетворены способностью выпускников к адаптации и коммуникативными качествами, 26% - частично удовлетворены.

91% работодателей удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся и выпускников, 9% - частично удовлетворены.

В ходе анкетирования только 50% работодателей отметили готовность обучающихся к самообразованию и развитию.

Максимально оценили образовательную программу 100% работодателей.

Основным желаемым показателем при трудоустройстве работодатели отметили личное взаимодействие с выпускником в ходе учебных и производственных практик, а также сетевого взаимодействия во время проведения практических занятий. В Ракитянском районе требуются работники по профессии электромонтер, техник-электрик, которую имеют выпускники. При оценке времени, необходимого молодому специалисту,

чтобы овладеть основными навыками практической работы 76% работодателей ответили от 6 месяцев до 1 года.

Основной проблемой адаптации выпускника к рабочему месту работодатели называют низкую мотивацию к работе.

В качестве предложений работодатели отметили необходимость трудоустройства по профессии в период обучения в техникуме.

Директор ОГАПОУ «РАТТ»



Н.А. Новикова

АНКЕТА

Оценка удовлетворенности работодателей качеством подготовки обучающихся ОГАПОУ «Ракитянский агротехнологический техникум»

Для оценки качества образовательного процесса ОГАПОУ «Ракитянский агротехнологический техникум» выберите ответ, который Вы считаете верным и отметьте его любым удобным знаком.

1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки в техникуме?

- не удовлетворен
- удовлетворен частично
- удовлетворен полностью
- затрудняюсь ответить

2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки обучающихся техникума?

- не удовлетворен
- удовлетворен частично
- удовлетворен полностью
- затрудняюсь ответить

3. Насколько Вы удовлетворены способностью обучающихся/выпускников к адаптации (быстрота привыкания к рабочему месту, стрессоустойчивость, работоспособность)?

- не удовлетворен
- удовлетворен частично
- удовлетворен полностью
- затрудняюсь ответить

4. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами обучающихся/выпускников?

- не удовлетворен
- удовлетворен частично
- удовлетворен полностью
- затрудняюсь ответить

5. Насколько вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся/выпускников?

- не удовлетворен
- удовлетворен частично
- удовлетворен полностью
- затрудняюсь ответить

6. Считаете ли Вы, что студенты техникума выпускники готовы к самообразованию?

- нет
- да
- затрудняюсь ответить

7. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников?

8. Знаете ли Вы о наличии в техникуме системы обратной связи работодателя с выпускниками?

- да
- нет
- другое _____

9. Оцените по пятибалльной шкале уровень удовлетворенности Вашей организации результатами обучения по образовательной программе:

- 5
- 4
- 3
- 2
- 1

10. Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускника:

<input type="checkbox"/>	окончил техникум, имеющий хорошую репутацию
<input type="checkbox"/>	окончил техникум, с которым сотрудничает Ваша организация
<input type="checkbox"/>	лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с техникумом (организации практик, стажировок, др.)
<input type="checkbox"/>	необходимы работники по профессии/специальности, которую имеет выпускник
<input type="checkbox"/>	удовлетворен средним баллом выпускника по диплому
<input type="checkbox"/>	просьба вышестоящего начальника
<input type="checkbox"/>	просьба родственников, друзей, знакомых

11. Сколько времени, по Вашему мнению, необходимо молодому специалисту, чтобы овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?

<input type="checkbox"/>	до 3-х месяцев
<input type="checkbox"/>	от 3-х до 6-ти месяцев
<input type="checkbox"/>	от 6-ти месяцев до 1 года
<input type="checkbox"/>	более 1-го года
<input type="checkbox"/>	другое

12. Молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе по причине:

- недостатка теоретической подготовки
- недостатка практических умений и навыков
- неумение находить и обрабатывать нужную информацию
- отсутствие мотивации к работе
- недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)
- другое _____

13. Ваши рекомендации техникуму _____

Ф.И.О., должность респондента

« ____ » _____ 20 ____ г.
(дата заполнения анкеты)