

**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ**  
**ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**  
**«Ракитянский агротехнологический техникум»**

Согласовано:  
Начальник департамента образования  
Белгородской области

\_\_\_\_\_ Е.Г. Тишина

Мотивированное мнение  
Профсоюзного комитета ОГАПОУ "РАТТ"  
Рассмотрено на заседании  
Профсоюзного комитета  
Протокол от "30" 09 2021 года № 3

Утверждено:  
приказом по ОГАПОУ "РАТТ"  
от "30" сентября 2021 года № 464/1-09



\_\_\_\_\_ Н.А.Новикова

Рассмотрено на заседании  
Общего собрания (конференции)  
Педагогических работников и  
представителей других категорий  
работников и обучающихся ОГАПОУ  
"РАТТ"  
Протокол от "30" 09 2021 года № 5



**ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № 1.45**

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ**  
**ОГАПОУ "РАТТ"**  
**(в ред. от 01.10.2021)**

Дата создания: 30 июня 2014 год

Настоящее Положение разработано на основании Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства Белгородской области от 13 марта 2017 года №86-пп "об установлении соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров казенных, бюджетных, автономных учреждений Белгородской области и среднемесячной заработной платы работников данных учреждений", Постановления Правительства Белгородской области от 07.04.2014 № 138-пп "Об утверждении Положения об оплате труда работников образовательных организаций Белгородской области, реализующих программы среднего профессионального образования".  
(в ред. от 01.10.2021)

## 1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение устанавливает систему, порядок, условия установления и размеры оплаты труда работников областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения "Ракитянский агротехнологический техникум" (далее - ОГАПОУ "РАТТ") за счет средств областного бюджета.

1.2. Настоящее Положение распространяется на оплату педагогического, административного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала и технических исполнителей ОГАПОУ "РАТТ".

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия и определения:

- **базовый должностной оклад** - минимальный оклад работника, осуществляющего профессиональную деятельность в ОГАПОУ "РАТТ" по замещаемой должности, без учета гарантированных надбавок (доплат), выплат стимулирующего и компенсационного характера;
- **гарантированные надбавки** - надбавки, устанавливаемые к базовому должностному окладу за специфику работы в ОГАПОУ "РАТТ";
- **гарантированные доплаты** - доплаты, устанавливаются к базовому должностному окладу за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работника;
- **выплаты компенсационного характера** - выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными и иными особыми условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- **выплаты стимулирующего характера** - выплаты, устанавливаемые работникам ОГАПОУ "РАТТ" с целью повышения материального стимулирования высокопрофессионального труда и поощрения за индивидуальные результаты работы.

## 2. Система оплаты труда работников.

2.1. Оплата труда работников ОГАПОУ "РАТТ" в части установления базовых должностных окладов, гарантированных надбавок, доплат, выплат компенсационного и стимулирующего характера регулируется самостоятельно в соответствии с законодательством Российской Федерации, Белгородской области и настоящим Положением.

2.2. Месячная заработная плата работников выплачивается за выполнение ими функциональных обязанностей (работ), предусмотренных трудовым договором, и состоит из базового должностного оклада по занимаемой должности, гарантированных надбавок, доплат, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.3. Месячная заработная плата работников ОГАПОУ "РАТТ", полностью отработавшего норму рабочего времени за месяц (норму часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнившего должностные обязанности не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным Законодательством.

2.4. Заработная плата административного, педагогического, учебно-воспитательного,



обслуживающего персонала и технических исполнителей ОГАПОУ "РАТТ" рассчитывается по следующей формуле:

$ЗП = ДОбаз * Клов + ГН + ГД + ВКХ + ВСХ$ , где:

ЗП — общий размер заработной платы работников ОГАПОУ "РАТТ";

ДОбаз — базовый должностной оклад;

Клов- повышающий коэффициент к базовому должностному окладу;

ГН — гарантированные надбавки;

ГД — гарантированные доплаты;

ВКХ — выплаты компенсационного характера;

ВСХ — выплаты стимулирующего характера.

2.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.6. Заработная плата директора не может превышать пять размеров средней заработной платы работников ОГАПОУ "РАТТ" определяемой ежегодно по состоянию на 1 января. Информация о среднемесячной заработной плате директора, заместителей директора и главного бухгалтера организации за прошедший календарный год размещается на официальном сайте ОГАПОУ "РАТТ" не позднее 1 апреля текущего календарного года.

(в ред. от 01.10.2021)

2.7. Фонд оплаты труда работников ОГАПОУ "РАТТ" формируется на календарный год исходя из объемов бюджетных обязательств областного бюджета.

Фонд оплаты труда работников ОГАПОУ "РАТТ" формируется из базовой и стимулирующей части и рассчитывается по формуле:

$ФОТо = ФОТб + ФОТст$ , где:

ФОТо - фонд оплаты труда ОГАПОУ "РАТТ";

ФОТб — базовая часть фонда оплаты труда ОГАПОУ "РАТТ";

ФОТст — стимулирующая часть фонда оплаты труда ОГАПОУ "РАТТ".

Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников ОГАПОУ "РАТТ" в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, применение современных и инновационных образовательных технологий, направленных на реализацию перспективных программ развития среднего профессионального образования.

Доля фонда оплаты труда, направляемая на оплату труда работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала, в фонде оплаты труда ОГАПОУ "РАТТ" определяется в объеме не более 45 процентов.

(в ред. 01.10.2021)

2.8. Директор ОГАПОУ "РАТТ" формирует и утверждает штатное расписание ОГАПОУ "РАТТ" в пределах базовой части фонда оплаты труда ежегодно по состоянию на 1 сентября. Локальным нормативным актом ОГАПОУ "РАТТ" предусматривается ознакомление работников со штатным расписанием ОГАПОУ "РАТТ".

(в ред. от 16.01.2015).

2.9. В отношении работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в ОГАПОУ "РАТТ" помимо основной работы), директор ОГАПОУ "РАТТ" ежегодно утверждает тарификационные списки по форме, утвержденной органом, осуществляющим функции и полномочия Учредителя ОГАПОУ "РАТТ".

### **3. Размеры, порядок и условия установления базовых должностных окладов**

3.1. Размеры базовых должностных окладов работников ОГАПОУ "РАТТ" устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.



3.2. Размеры базовых должностных окладов административного, педагогического, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала и технических исполнителей устанавливаются в виде фиксированной суммы приказом ОГАПОУ "РАТТ" (в отношении директора ОГАПОУ "РАТТ" – правовым актом органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя ОГАПОУ "РАТТ") на основании приложения № 1 к настоящему Положению

(в ред. от 16.01.2015).

3.3. Размеры базовых должностных окладов подлежат индексации в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Белгородской области.

3.4. Базовые должностные оклады педагогического, административного персонала устанавливаются в зависимости от категории должности, уровня образования и квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, осуществляемой в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организации, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 №276, приказом департамента образования Белгородской области от 18 ноября 2011 года №3479 " О порядке аттестации руководящих работников образовательных учреждений области"

(в ред. от 16.01.2015).

Базовые должностные оклады иных категорий работников устанавливаются в зависимости от категории должности, уровня образования.

В тарификационном списке ОГАПОУ "РАТТ" в графе "Квалификационная категория" для педагогов, не имеющих высшей или первой квалификационной категории, но имеющих аттестацию на соответствие занимаемой должности, производится запись "Без квалификационной категории, аттестован на соответствие занимаемой должности".

3.5. Ответственность за своевременное и правильное установление размеров базовых должностных окладов работников ОГАПОУ "РАТТ" несет директор ОГАПОУ "РАТТ".

3.6. Повышающие коэффициенты устанавливаются к базовому должностному окладу.

При наличии у работника несколько оснований для установления повышающего коэффициенты суммируются.

Применение повышающего коэффициента не учитывается при определении размера гарантированных доплат и надбавок, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.7. Повышающие коэффициенты подразделяются на следующие виды:

- коэффициент наполняемости ОГАПОУ "РАТТ";
- коэффициент учебной нагрузки;
- коэффициент наполняемости группы (подгруппы).

3.8. Коэффициент наполняемости ОГАПОУ "РАТТ" применяется при расчете заработной платы директора ОГАПОУ "РАТТ", его заместителей, начальника планово-экономического отдела, руководителя физического воспитания, преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности

(в ред. от 25.11.2020).

Коэффициент наполняемости ОГАПОУ "РАТТ" устанавливается в зависимости от общей численности обучающихся в ОГАПОУ "РАТТ" на очной и очно-заочной форме обучения по состоянию на начало учебного года, пересматривается при расчете заработной платы по состоянию на 1 января и составляет:

(в ред. от 28.10.2016):

- при численности обучающихся до 200 человек - 1,3;
- при численности обучающихся от 201 до 400 человек – 1,4;
- при численности обучающихся от 401 до 700 человек - 1,6;
- при численности обучающихся от 701 до 1000 человек - 1,8;
- при численности обучающихся свыше 1000 человек - 2,0.

3.9. Коэффициент учебной нагрузки и коэффициент наполняемости группы (подгруппы) применяется при расчете заработной платы педагогического персонала за проведение производственного обучения (учебной и производственной практики) и обязательных часов аудиторных занятий.



(в ред. от 16.01.2015).

3.10. Коэффициент учебной нагрузки рассчитывается как отношение количества часов фактической учебной нагрузки к количеству часов учебной нагрузки по нормативу за ставку заработной платы в семестр, либо в год.

Объем фактической учебной нагрузки преподавателей и мастеров производственного обучения формируется исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в ОГАПОУ "РАТТ"

(в ред. от 28.10.2016).

Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определяются в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

В должностные оклады руководителей физического воспитания и преподавателя организатора основ безопасности жизнедеятельности включена оплата за 360 часов педагогической работы в год. За часы педагогической работы, выполненные сверх учебной нагрузки, включенной в должностной оклад, руководителям физического воспитания и преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности ОГАПОУ "РАТТ" производится дополнительная оплата в порядке, установленном для преподавателей ОГАПОУ "РАТТ". При этом педагогическая работа, подлежащая дополнительной оплате, не должна превышать 360 часов в год.

(в ред. от 16.01.2015)

Для директора и заместителей директора ОГАПОУ "РАТТ" количество часов педагогической (преподавательской) работы в год не может превышать 360 часов.

(в ред. от 16.01.2015)

Установление объема учебной нагрузки на начало учебного года и его изменения в течение учебного года осуществляется приказами по ОГАПОУ "РАТТ".

3.11. Коэффициент наполняемости учебной группы устанавливается в штатном расписании мастеров производственного обучения и тарификации преподавателей на начало каждого учебного года в зависимости от уровня отклонения (снижения) наполняемости групп от установленной нормы

(в ред. от 28.10.2016).

При расчете заработной платы для преподавателей и мастеров производственного обучения, работающих с группами обучающихся, имеющих отклонения в развитии, инвалидность и/или ограниченные возможности здоровья, обучающимся по очной и очно-заочной форме обучения по программам подготовки квалификационных рабочих, служащих, программам подготовки специалистов среднего звена, программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, коэффициент наполняемости учебной группы устанавливается в следующих размерах:

(в ред. от 26.04.2021):

<b>Наполняемость учебной группы, человек</b>	<b>Величина коэффициента наполняемости учебной группы для преподавателей и мастеров производственного обучения, работающих с группами обучающихся, имеющих отклонения в развитии</b>
9 и менее	1,0
10	1,1
11	1,3
12	1,4
13 - 14	1,5
15	1,6

(в ред. от 25.11.2020)

При расчете заработной платы для преподавателей и мастеров производственного обучения, работающих с группами, обучающимися по очной, заочной и очно-заочной

форме обучения по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программ подготовки специалистов среднего звена, коэффициент наполняемости учебной группы устанавливается в следующих размерах:

(в ред. от 26.04.2021)

Численность обучающихся в группе, человек	Величина коэффициента наполняемости учебной группы для преподавателей	Величина коэффициента наполняемости учебной группы для мастеров производственного обучения
9 и менее	0,8	0,8
10	0,8	0,8
11-12	0,8	0,9
13-14	0,8	1,0
15-16	1,0	1,2
17-18	1,1	1,3
19-20	1,2	1,4
21-23	1,3	1,6
24 и более	1,3	1,8

Для преподавателей, и мастеров производственного обучения, работающих с группами, делящимися на подгруппы, применяется следующий коэффициент наполняемости учебной подгруппы:

- при наполняемости учебной подгруппы от 10 человек и более – 1,2
- при наполняемости учебной подгруппы от 9 человек и менее – 1,1.

Консультация, экзамен, работа ГЭК, руководство, рецензирование выпускных квалификационных работ (дипломных проектов), руководство педагогической/преддипломной практикой, индивидуальные музыкальные занятия, индивидуальные занятия по специальностям подготовки "Народное художественное творчество (по видам)" и "Социально-культурная деятельность (по видам) вождение и занятия по индивидуальному учебному плану, индивидуальные занятия с детьми-инвалидами и (или) с особенностями в состоянии здоровья (ОВЗ) коэффициент наполняемости учебной группы равен 1,4

(в ред. от 01.10.2021).

Заведующим отделением ОГАПОУ "РАТТ" коэффициент наполняемости учебной группы устанавливается в зависимости от численности обучающихся на отделении:

- при численности обучающихся на отделении более 400 человек - 1,6;
- при численности обучающихся на отделении от 201 до 400 человек - 1,4;
- при численности обучающихся на отделении до 200 человек - 1,3.

При установлении коэффициента наполняемости учебной группы в расчет принимается общая численность обучающихся на всех отделениях, закрепленных за заведующим отделением.

#### **4. Размеры, порядок и условия установления работникам гарантированных надбавок и доплат.**

4.1. Гарантированные надбавки устанавливаются работникам ОГАПОУ "РАТТ" за специфику работы в ОГАПОУ "РАТТ" в процентах от базового должностного оклада. Дополнительные оплаты за выполнение дополнительных видов работ (классное руководство



(руководство, кураторство группой), проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами/лабораториями/мастерскими и др., не входящие в должностные обязанности, но непосредственно связанные с образовательной деятельностью) производятся с письменного согласия работников ОГАПОУ "РАТТ" на выполнение данных работ.

4.2. Гарантированные надбавки подразделяются на следующие виды:

1) за работу в специальных (коррекционных) группах;

Гарантированные надбавки устанавливаются преподавателям с учетом фактической педагогической нагрузки и мастерам производственного обучения в размере 20 процентов.

(в ред. от 16.01.2015)

2) за работу в ОГАПОУ "РАТТ" при наличии в контингенте обучающихся детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов и (или) с особенностями в состоянии здоровья (ОВЗ).

Гарантированная надбавка устанавливается директору, заместителю директора по воспитательной работе, социальному педагогу, педагогу - психологу, руководителю физического воспитания, заведующему отделением, воспитателю, дежурному по общежитию, непосредственно занятым в работе с соответствующей категорией обучающихся, преподавателям, являющимся классными руководителями (руководителями, кураторами групп) с соответствующей категорией обучающихся, мастерам производственного обучения, закрепленным за группами с соответствующей категорией обучающихся, с учетом численности контингента соответствующей категории обучающихся в следующих размерах:

(в ред. от 26.04.2021)

- до 10 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей -инвалидов и (или) с особенностями в состоянии здоровья (ОВЗ),- 3 процента;

- от 11 до 15 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов и (или) с особенностями в состоянии здоровья (ОВЗ),- 5 процентов;

- от 16 до 20 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов и (или) с особенностями в состоянии здоровья (ОВЗ), - 10 процентов;

- от 21 до 25 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов и (или) с особенностями в состоянии здоровья (ОВЗ),- 15 процентов;

- свыше 25 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов и (или) с особенностями в состоянии здоровья (ОВЗ),- 20 процентов;

(в ред. от 01.09.2020).

3) за реализацию в ОГАПОУ "РАТТ" программ углубленной подготовки

(в ред. от 16.01.2015).

Гарантированная надбавка устанавливается

- директору ОГАПОУ "РАТТ", его заместителям по учебной работе, учебно-методической работе, учебно-производственной работе, методисту, учебно-вспомогательному персоналу, в основные функции которого входит обеспечение проведения учебных занятий и фактическое осуществление педагогической нагрузки по соответствующим программам, в размере 15 процентов

(в ред. от 16.01.2015);

- преподавателям с учетом фактической педагогической нагрузки в размере 15 процентов

(в ред. от 16.01.2015).

4) гарантированная надбавка молодому специалисту.

Гарантированная надбавка устанавливается молодым специалистам, получившим среднее профессиональное или высшее образование и принятым в ОГАПОУ "РАТТ" на должности педагогических работников, в размере 30 процентов от базового должностного оклада на период первых трех лет работы. Молодым специалистом в целях настоящего Положения признается лицо, соответствующее требованиям статьи 20 закона Белгородской области от 31 октября 2014 года №314 «Об образовании в Белгородской области». В случае смены места работы в системе среднего профессионального образования количество отработанных лет считается суммарно.

(в ред. от 28.03.2017).

4.3. Гарантированные доплаты устанавливаются педагогическому персоналу и иным



категориям работников ОГАПОУ "РАТТ" за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, в процентах от базового должностного оклада согласно приложению N 3 к настоящему Положению.

4.4. Гарантированная доплата педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя (куратора), устанавливается по состоянию на 1 сентября в размере 5000 рублей согласно критериям:

№ п/п	Наименование критерия	Размер устанавливаемой выплаты
1.	1. Наполняемость группы (25 чел.) 2. Отсутствие правонарушений и преступлений, совершенных студентами группы. 3. Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на действия классного руководителя (куратора)	5000 руб.
2.	1. Наполняемость группы (25 чел.) 2. Наличие правонарушений и преступлений, совершенных студентами группы, или обоснованных жалоб обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на действия классного руководителя (куратора)	4500 руб.
3.	1. Наполняемость группы (25 чел.) 2. Наличие правонарушений и преступлений, совершенных студентами группы, и обоснованных жалоб обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на действия классного руководителя (куратора)	4000 руб.
4.	1. Наполняемость группы менее 25 чел. 2. Отсутствие правонарушений и преступлений, совершенных студентами группы. 3. Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на действия классного руководителя (куратора)	4500 руб.
5.	1. Наполняемость группы менее 25 чел. 2. Наличие правонарушений и преступлений, совершенных студентами группы, или обоснованных жалоб обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на действия классного руководителя (куратора)	4000 руб.
6.	1. Наполняемость группы менее 25 чел. 2. Наличие правонарушений и преступлений, совершенных студентами группы, и обоснованных жалоб обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на действия классного руководителя (куратора)	3500 руб.

(в ред. от 01.10.2021)

## **5. Размеры, порядок и условия установления выплат компенсационного характера.**

5.1. Размеры и условия установления и осуществления выплат компенсационного характера работникам ОГАПОУ "РАТТ" устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.2. Работникам ОГАПОУ "РАТТ" могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:



выплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;

доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни).

5.3. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам аттестации рабочих мест в случаях, предусмотренных федеральным законодательством, или специальной оценки условий труда, проведенной соответствующим уполномоченным органом.

Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда производится в размере от 4 до 12 процентов от базового должностного оклада.

Конкретный размер доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда для указанных категорий работников (за исключением директора ОГАПОУ "РАТТ") устанавливается приказом директора с учетом мнения представительного органа работников ОГАПОУ "РАТТ". Конкретный размер доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда директора ОГАПОУ "РАТТ" устанавливается органом, осуществляющим функции и полномочия Учредителя ОГАПОУ "РАТТ" с учетом мнения представительного органа работников организации.

5.4. Доплата за совмещение должностей устанавливается работнику при совмещении им должностей. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.5. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определяется трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.7. Доплата за работу в ночное время производится работнику за каждый час работы в ночное время в размере 35 процентов от часовой ставки (базового должностного оклада). Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

5.8. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам - не менее двойной, дневной или часовой ставки;

- работникам, получающим месячный оклад - не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и не менее дневной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работающего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий



праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.9. Сверхурочной работой является работа, выполняемая работником по инициативе работодателя, за пределами, установленной для работника продолжительности рабочего времени ежедневной работы, а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретный размер оплаты за сверхурочную работу определяется коллективным договором или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

## **6. Размеры, порядок и условия установления работникам ОГАПОУ "РАТТ" выплат стимулирующего характера.**

6.1. Выплаты стимулирующего характера работникам ОГАПОУ "РАТТ" устанавливаются в целях усиления их заинтересованности в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

6.2. Выплаты стимулирующего характера работникам ОГАПОУ "РАТТ" устанавливаются в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда.

6.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда ОГАПОУ "РАТТ" состоит из стимулирующих частей фонда оплаты труда административного, в том числе директора, педагогического, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала и технических исполнителей.

6.4. Максимальная величина стимулирующей части фонда оплаты труда за счет средств областного бюджета в месяц административного, в том числе директора, педагогического, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала и технических исполнителей ОГАПОУ "РАТТ", составляет не более 100 процентов от общей суммы базовых должностных окладов указанных категорий работников по штатным единицам и педагогическим ставкам с учетом коэффициента наполняемости учебной группы.

6.5. Порядок, условия предоставления, размер и основания для снижения размера выплат стимулирующего характера, в том числе премий, работникам ОГАПОУ "РАТТ" определяются настоящим Положением, а также:

- в отношении педагогического, административного (за исключением директора), учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала и технических исполнителей - положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда ОГАПОУ "РАТТ", утвержденным в установленном порядке директором ОГАПОУ "РАТТ" и согласованным с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя ОГАПОУ "РАТТ", иными локальными актами ОГАПОУ "РАТТ" и (или) коллективным договором;

- в отношении директора ОГАПОУ "РАТТ" - правовым актом органа исполнительной власти, осуществляющего государственную функцию по организации профессионального образования на территории Белгородской области.

6.6. Выплаты стимулирующего характера подразделяются на следующие виды:

1) доплата за ученую степень, звание, наличие государственных и отраслевых наград, иных форм ведомственного поощрения:

- за ученую степень "доктор наук", "кандидат наук";

- за ученое звание "профессор", "доцент";



- за ордена Российской Федерации и СССР;

- за почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; почетные звания "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Почетный работник общего образования", "Почетный работник начального профессионального образования", "Почетный работник среднего профессионального образования", "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации" Министерства просвещения Российской Федерации и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю ОГАПОУ "РАТТ", а педагогического персонала ОГАПОУ "РАТТ" - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин (профессиональных модулей);

- за отраслевые награды "Отличник народного просвещения", "Отличник народного образования", "Отличник просвещения РСФСР", "Отличник просвещения СССР", а также установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Отличник";

- за Почетную грамоту Министерства образования и науки Российской Федерации, почетную грамоту Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства культуры Российской Федерации, при условии соответствия профилю ОГАПОУ "РАТТ".

Размер доплаты составляет 10 процентов от базового должностного оклада;

2) доплата за общий стаж работы в системе образования СССР и Российской Федерации устанавливается в процентах от базового должностного оклада по основному месту работы:

- педагогическому, административному, учебно-вспомогательному (за исключением медицинских работников), обслуживающему персоналу и техническим исполнителям в зависимости от величины общего стажа работы в следующих размерах:

при стаже от 3 до 5 лет - 5 процентов;  
при стаже от 5 до 10 лет - 10 процентов;  
при стаже от 10 до 15 лет - 15 процентов;  
при стаже свыше 15 лет - 20 процентов;

- медицинским работникам ОГАПОУ "РАТТ", состоящим в штате, в зависимости от величины общего медицинского стажа работы в следующих размерах:

при стаже от 3 до 5 лет - 20 процентов;  
при стаже свыше 5 лет - 30 процентов;

3) выплата стимулирующего характера по результатам труда.

Выплата стимулирующего характера по результатам труда производится с учетом объема, качества и эффективности выполняемых работ на основе критериев оценки результативности профессиональной деятельности.

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности директора ОГАПОУ "РАТТ" утверждаются правовым актом органа исполнительной власти, осуществляющего государственную функцию по организации профессионального образования на территории Белгородской области.

Размер выплаты стимулирующего характера по результатам труда директору ОГАПОУ "РАТТ" устанавливается два раза в год не позднее 1 марта и 1 сентября сроком на 6 месяцев



органом исполнительной власти области, осуществляющим функции и полномочия учредителя ОГАПОУ "РАТТ", на основании решения областного управляющего совета по итогам работы за предыдущее полугодие и не может превышать 85 процентов от базового должностного оклада. Областной управляющий совет является коллегиальным совещательным органом при органе исполнительной власти области, осуществляющем государственную функцию по организации профессионального образования на территории Белгородской области.

Выплата стимулирующего характера по результатам труда вновь назначенному директору ОГАПОУ "РАТТ" устанавливается органом исполнительной власти области, осуществляющим функции и полномочия учредителя ОГАПОУ "РАТТ", с даты назначения на должность на основании решения областного управляющего совета.

Выплата стимулирующего характера по результатам труда директору ОГАПОУ "РАТТ" производится ежемесячно.

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогического, административного (за исключением директора), учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала и технических исполнителей утверждаются локальным актом ОГАПОУ "РАТТ" с учетом примерных критериев, рекомендованных органом исполнительной власти области, осуществляющим функции и полномочия учредителя ОГАПОУ "РАТТ". Утверждению критериев оценки результативности профессиональной деятельности педагогического, административного (за исключением директора), учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала и технических исполнителей предшествует их рассмотрение на заседании соответствующего коллегиального органа ОГАПОУ "РАТТ". Оценка результативности профессиональной деятельности производится по количественным и качественным признакам руководителями структурных подразделений ОГАПОУ "РАТТ".

Распределение выплат стимулирующего характера по результатам труда производится комиссией, созданной в ОГАПОУ "РАТТ" из числа представителей всех категорий работников, на основании представлений руководителей структурных подразделений ОГАПОУ "РАТТ".

Стимулирующая часть по результатам труда педагогическому, административному (за исключением директора), учебно-вспомогательному, обслуживающему персоналу и техническим исполнителям должна пересчитываться по состоянию на 1 сентября и 1 января. Ее размер определяется на основании положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда ОГАПОУ "РАТТ" и утверждается приказом директора ОГАПОУ "РАТТ" на основании решения соответствующей комиссии.

(в ред. 01.10.2021)

Выплата стимулирующего характера по результатам труда педагогическому, административному (за исключением директора), учебно-вспомогательному, обслуживающему персоналу и техническим исполнителям производится ежемесячно;

Установление условий распределения стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда не допускается.

Для вновь принятых работников, работников вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда

В случае образовавшейся по итогам полугодия, года неизрасходованной части стимулирующего фонда оплаты труда допускается дополнительное распределение стимулирующего фонда оплаты труда по соответствующим категориям работников в соответствии с положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда ОГАПОУ "РАТТ". Дополнительная сумма стимулирующих выплат работникам на основании комиссии, созданной в ОГАПОУ "РАТТ" утверждается приказом директора ОГАПОУ "РАТТ" и начисляется работникам в пределах утвержденной стимулирующей части фонда оплаты труда.

(в ред. 01.10.2021)

4) материальная помощь.



Материальная помощь директору ОГАПОУ "РАТТ" выплачивается на основании их личных заявлений в размере трех базовых должностных окладов при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск.

При уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск менее чем на 14 календарных дней материальная помощь выплачивается в размере одного базового должностного оклада, оставшаяся часть материальной помощи выплачивается при использовании директором части отпуска в текущем году.

При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска вновь назначенному и отработавшему менее шести месяцев в текущем году директору ОГАПОУ "РАТТ" при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск материальная помощь выплачивается в размере одного базового должностного оклада.

Порядок, условия предоставления и размер материальной помощи педагогическому, административному (за исключением директоров), учебно-вспомогательному, обслуживающему персоналу и техническим исполнителям утверждаются локальным актом ОГАПОУ "РАТТ";

5) премия по итогам работы за квартал (год).

Премия по итогам работы за квартал, год выплачивается педагогическому, административному (за исключением директоров), учебно-вспомогательному, обслуживающему персоналу и техническим исполнителям на основе положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда ОГАПОУ "РАТТ".

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к базовому должностному окладу работника, так и в абсолютном размере.

При определении размера премии каждому конкретному работнику учитывается:

- достижение высоких результатов в работе за соответствующий период (в том числе подготовка призеров олимпиад, конкурсов, привлечение дополнительных средств на развитие уставной деятельности ОГАПОУ "РАТТ");
- качественное и своевременное выполнение особо важных и сложных заданий.

При определении размера премии работнику, основанием для снижения ее размера (отказа в премии) являются:

- ненадлежащее исполнение обязанностей;
- низкая результативность работы;
- несоблюдение требований трудового распорядка ОГАПОУ "РАТТ".

Не подлежат премированию работники, имеющие дисциплинарное взыскание.

Размер премии устанавливается в зависимости от результата работы конкретного работника и не может составлять более двух базовых должностных окладов работника. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к базовому должностному окладу работника, так и в абсолютном размере.

Решение о выплате премии оформляется приказом директора ОГАПОУ "РАТТ";

б) единовременная премия.

Единовременная премия носит разовый характер и выплачивается педагогическому, административному, учебно-вспомогательному, обслуживающему персоналу и техническим исполнителям на основе положения о стимулировании, утверждаемого локальным актом ОГАПОУ "РАТТ".

Размер премии устанавливается в зависимости от результата работы конкретного работника и не может составлять более двух базовых должностных окладов работника. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к базовому должностному окладу работника, так и в абсолютном размере.

Не подлежат премированию работники, имеющие дисциплинарное взыскание.



Решение о выплате премии оформляется приказом директора ОГАПОУ "РАТТ".

## **7. Особенности исчисления заработной платы педагогических работников при почасовой оплате труда**

7.1. Почасовая оплата труда применяется для следующих категорий работников:

1) педагогического персонала, состоящего в штате ОГАПОУ "РАТТ":

- при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и других работников из числа педагогического персонала, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- при оплате труда педагогической работы, выполненные преподавателями при работе с обучающимися заочной формой обучения и обучающимися, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;
- при оплате труда преподавателей за выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки.

2) работников, не состоящих в штате и привлекаемых к проведению учебных занятий в ОГАПОУ "РАТТ";

7.2. Размер оплаты одного часа педагогической работы в месяц определяется путем деления месячной ставки согласно квалификационной категории педагогического работника на 72 часа с учетом коэффициентов наполняемости на начало учебного года

(в ред. от 16.01.2015).

7.3. Если педагогический работник замещал отсутствующего сотрудника свыше двух месяцев, то оплата его труда со дня начала замещения за все часы педагогической работы производится на общих основаниях с соответствующим увеличением их недельной учебной нагрузки (объема педагогической работы).

7.4. Оплата труда преподавателей ОГАПОУ "РАТТ" за часы учебных занятий, предоставленных сверх установленной годовой учебной нагрузки, а также отработанные при замещении временно отсутствующего по болезни и по другим причинам педагогических работников, производится дополнительно по часовым ставкам, исчисленным путем деления месячной ставки заработной платы на 72 (среднемесячное количество часов), только после выполнения преподавателем всей учебной нагрузки помесячно или в конце учебного года.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней месячной заработной платы преподавателей исходя из уточненного годового объема учебной работы.

7.5. Оплата труда работников, не состоящих в штате ОГАПОУ "РАТТ" и привлекаемых к проведению учебных занятий, рассчитывается от установленной величины в размере 2454 рубля в месяц с учетом следующих коэффициентов ставок почасовой оплаты:

- профессор, доктор наук — 0,20;
- доцент, кандидат наук - 0,15;
- лица, не имеющие ученую степень — 0,10.

7.6. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих звание «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

7.7. Оплата труда членов жюри (судей) конкурсов, смотров и соревнований, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставке почасовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, привлекаемых к проведению учебных занятий в ОГАПОУ "РАТТ" с обучающимися.

7.8. В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.



**Размеры базовых должностных окладов работников ОГАПОУ "РАТТ"**  
(в ред. от 01.10.2021)

N п/п	Наименование должности	Размер базового должностного оклада, руб.
<b>1. Педагогический персонал</b>		
1.1.	Преподаватель: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	9 037 10 511 11 309
1.2.	Педагог дополнительного образования: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	9 595 11 018 11 855
1.3.	Педагог-психолог: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	9 656 11 018 11 855
1.4.	Социальный педагог: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	9 656 11 018 11 855
1.5.	Мастер производственного обучения: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	9 037 10 511 11 309
1.6.	Методист: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	9 595 11 158 12 005
1.7.	Преподаватель-организатор ОБЖ: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	9 656 11 158 12 005
1.8.	Руководитель физического воспитания: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	9 656 11 158 12 005
1.9.	Воспитатель: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	9 595 11 158 12 005
1.10.	Педагог-организатор: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	9 595 11 158 12 005
1.11.	Тьютор: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	9 656 11 158 12 005
1.12.	Сурдопедагог, тифлопедагог: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	9 634 11 203 12 053
1.13.	Концертмейстер: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	9 595 11 158 12 005
<b>2. Административный персонал</b>		
2.1.	Директор	17 520
2.2.	Заместитель директора	15 769
2.3.	Старший мастер: - имеющий среднее профессиональное образование; - имеющий высшее профессиональное образование	12 925 14 380



2.4.	Начальник планово-экономического отдела	14 190
2.5.	Руководитель структурного подразделения	12 086
2.6.	Начальник гаража	11 083
2.7.	Начальник отдела	10 290
2.8.	Заведующий отделением	12 925
2.9.	Заведующий лабораторией (мастерской)	12 925
2.10.	Заведующий учебной частью	11 272
2.11.	Заведующий библиотекой	10 290
2.12.	Заведующий столовой	10 290
2.13.	Заведующий производством (шеф-повар)	9 541
2.14.	Заведующий общежитием	9 541
2.15.	Комендант	8 768
2.16.	Заведующий хозяйством	8 740
2.17.	Заведующий складом	8 740
2.18.	Заведующий учебным хозяйством для организаций, имеющих учебное хозяйство с обрабатываемой земельной площадью:	
	- от 50 до 100 га;	8 740
	- от 100 до 200 га;	9 512
	- от 200 до 300 га;	9 541
	- от 300 до 400 га;	10 283
	- от 400 до 500 га;	11 089
	- свыше 500 га	13 335
2.19.	Заведующий архивом:	8 740
	- при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел;	
	- при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел	9 115
<b>3. Учебно-вспомогательный персонал</b>		
3.1.	Инженер:	9 161
	- без квалификационной категории;	9 563
	- имеющий II квалификационную категорию;	10 70
	- имеющий I квалификационную категорию	
3.2.	Инженер-электроник (программист):	8 895
	- без квалификационной категории;	10 241
	- имеющий II квалификационную категорию;	12 498
	- имеющий I квалификационную категорию	
3.3.	Юрисконсульт:	8 740
	- без квалификационной категории;	9 327
	- имеющий II квалификационную категорию;	10 720
	- имеющий I квалификационную категорию	
3.4.	Дежурный по общежитию:	8 740
	- при работе в общежитиях коридорного типа;	8 908
	- при работе в общежитиях секционного типа	
3.5.	Экономист:	9 161
	- без квалификационной категории;	9 593
	- имеющий II квалификационную категорию;	10 720
	- имеющий I квалификационную категорию	
3.6.	Библиотекарь:	8 740
	- без квалификационной категории;	8 907
	- имеющий II квалификационную категорию;	9 327
	- имеющий I квалификационную категорию;	10 720
	- ведущий библиотекарь	
3.7.	Лаборант	8 740
3.8.	Архивариус	8 740
3.9.	Секретарь руководителя	8 740
3.10.	Секретарь учебной части (диспетчер)	9 684
3.11.	Специалист по кадрам	9 512
3.12.	Медицинская сестра:	10 840
	- без квалификационной категории;	11 049
	- имеющая II квалификационную категорию;	11 574
	- имеющая I квалификационную категорию;	12 105
	- имеющая высшую квалификационную категорию	
3.13.	Механик	9 759
3.14.	Сурдопереводчик:	8 740
	- без квалификационной категории;	9 593
	- имеющий I квалификационную категорию;	10 720
	- имеющий высшую квалификационную категорию	
3.15.	Лаборант химического анализа	8 740
3.16.	Специалист по охране труда:	9 161
	- без квалификационной категории;	



	- имеющий II квалификационную категорию;	9 605
	- имеющий I квалификационную категорию	10 720
<b>4. Обслуживающий персонал и технические исполнители</b>		
4.1.	Повар	9 286
4.2.	Кастелянша	8 740
4.3.	Паспортист	8 740
4.4.	Кассир: - при выполнении должностных обязанностей кассира; - при выполнении должностных обязанностей старшего кассира	8 740 8 908
4.5.	Подсобный рабочий	8 740
4.6.	Оператор посудомоечной машины	8 740
4.7.	Калькулятор	8 740
4.8.	Водитель автобуса	8 740
4.9.	Водитель автомобиля	8 740
4.10.	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий, сооружений и оборудования	8 740
4.11.	Уборщик территории (дворник)	8 740
4.12.	Уборщик производственных помещений	8 740
4.13.	Уборщик служебных помещений	8 740
4.14.	Гардеробщик	8 740
4.15.	Сторож (вахтер)	8 740
4.16.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	8 740
4.17.	Слесарь	8 740
4.18.	Слесарь-сантехник	8 740
4.19.	Сантехник	8 740
4.20.	Тракторист	8 740
4.21.	Лифтер	8 740
4.22.	Оператор газовой котельной	8 740
4.23.	Настройщик музыкальных инструментов	8 740
4.24.	Костюмер	8 740
4.25.	Аппаратчик химводоочистки	8 740

**Приложение №2**  
**к Положению «Об оплате труда работников**  
**ОГАОУ «РАТТ»**

**Перечень гарантированных доплат, устанавливаемых**  
**педагогическому персоналу и другим категориям работников ОГАПОУ "РАТТ"**

Наименование доплат	Размер доплаты, от базового должностного оклада, процентов
1. Педагогическому персоналу за заведование учебными кабинетами, мастерскими, спортивными залами, лабораториями	15
2. Педагогическому персоналу за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями	15
3. Преподавателям за заведование вечерним, заочным отделением, отделением по специальности	до 25
4. Педагогическому персоналу за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниками, хозяйствами)	до 25
5. Работникам организаций, в которых отсутствует должность библиотекаря, за ведение библиотечной работы	10
6. Директорам и педагогическому персоналу организации за ведение опытно-экспериментальной и инновационной работы	15
7. Водителям автомобилей за ремонт и обслуживание 2 и более единиц транспорта	10
8. Водителям автомобилей за классность (за исключением водителей автобусов):	



- 2-го класса	10
- 1-го класса	25 (с учетом фактически отработанного времени в качестве водителя)
9. Преподавателям за проверку письменных работ (за фактическое количество аудиторных лабораторно-практических часов по учебному плану):	
9.1. По русскому языку, литературе	15
9.2. По математике, иностранному языку, физике, химии, ИВТ, ИТ, ИЗО (рисунок, живопись, дополнительный рисунок), биологии, естествознанию, стенографии, черчению, конструированию, технической механике, техническому черчению, черчению и перспективе, основам черчения, строительному черчению, конструированию и моделированию одежды, инженерной графике, сольфеджио, гармонии, анализу музыкальных произведений, элементарной теории музыки	10
10. Работникам организаций за руководство региональными методическими объединениями	10
11. Руководителям структурных подразделений профессиональных образовательных организаций, созданных приказом регионального органа государственной власти, осуществляющего государственное управление в сфере профессионального образования, выполняющих функции по координации деятельности образовательных организаций	50
12. Сотрудникам структурных подразделений профессиональных образовательных организаций, созданных приказом регионального органа государственной власти, осуществляющего государственное управление в сфере профессионального образования, выполняющих функции по координации деятельности образовательных организаций	30

**Приложение №3**  
**к Положению «Об оплате труда работников**  
**ОГАОУ «РАТТ»**

Номер п/п	Кто готовит служебную записку о стимулирующих выплатах	На кого готовят служебную записку о стимулирующих выплатах
	Должность	Должность
	2	3
1	Директор ОГАПОУ "РАТТ"	Заместитель директора по УР
		Заместитель директора по УПР
		Заместитель директора по ВР
		Заместитель директора по учебно-методической работе
		Заведующий складом
		Заведующий столовой
		Заведующий хозяйством
		Механик
		Комендант
		Специалист по кадрам
		Главный бухгалтер

Заместитель директора по УР Заместитель директора по УПР Заместитель директора по ВР Методист	Преподаватели Мастера производственного обучения Педагог дополнительного образования Педагог-психолог Воспитатели Руководитель физического воспитания Руководитель ОБЖ Секретарь учебной части Заведующий лабораторией (мастерской)
Главный бухгалтер	Бухгалтера Экономист Калькулятор Кассир
Заведующая столовой	Повар Подсобный рабочий
Комендант	Технический персонал в общежитии
Начальник гаража	Водители Водители автобуса
	Трактористы Механик
Заместитель директора по АХЧ Заведующий хозяйством	Дежурный общежития Сторожа Слесарь Сантехник Электрик Уборщик производственных помещений Инженер - электроник (программист) Рабочий по комплексному обслуживанию зданий Уборщик территории

\*Стоимость балла устанавливается внутренним локальным актом.

**Положение является неотъемлемой частью Коллективного Договора трудового коллектива работников колледжа.**