

Областное государственное автономное
профессиональное образовательное учреждение
«Ракитянский агротехнологический техникум»

Рассмотрено
на заседании
Общем собрании работников и
обучающихся Техникума
протокол № д
от «05» апреля 2022 г.



ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № 148

ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЕДЕНИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
В ОГАПОУ «РАТТ»

Дата создания: 05 апреля 2022 года

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение заключается между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в областном государственном автономном профессиональном образовательном учреждении «Ракитянский агротехнологический техникум».

1.2. Положение заключено в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее - РФ), иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников общеобразовательного учреждения (далее - учреждение) и установлению дополнительных социально-экономических правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым тарифным соглашением, региональным и территориальными соглашениями.

1.3. Сторонами Положения является: работодатель в лице уполномоченного в установленном порядке его представителя директора Новиковой Натальи Алексеевны, именуемое далее «Работодатель»; работники в лице уполномоченных в установленном порядке представителей в лице их представителя, председателя первичной профсоюзной организации техникума (далее – председателя профкома).

1.4. Положение сохраняет свое действие в случае изменения наименования учреждения, расторжения трудового договора с руководителем учреждения.

1.5. При реорганизации (слияние, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) учреждения Положение сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

1.6. При смене формы собственности учреждения Положение сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

1.7. При ликвидации учреждения Положение сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

1.8. Стороны вправе вносить в Положение дополнения и изменения на основе взаимной договоренности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ.

1.9. В течение срока действия Положения ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

1.10. Пересмотр обязательств настоящего Положения не может приводить к снижению уровня социально-экономического положения работников учреждения.

1.11. Все спорные вопросы по толкованию и реализации Положения решаются сторонами.

1.12. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания сторонами.

II. Гарантии и компенсации

Профком обязуется:

2.1. Оказывать материальную помощь при перенесении заболеваний с обращением в лечебное заведение с предоставлением подтверждающего документа (COVID – 19 и т.д.) из профсоюзных взносов в размере до 3000 (трех тысяч) рублей.

2.2. Оказывать единовременную материальную помощь по личному заявлению работника на лечение из профсоюзных взносов, в размере до 2000 (две тысячи) рублей, находящемуся на непрерывном лечении более 15 дней.

2.3. Посещать работников находящихся на лечении в больнице с выплатой из профсоюзных взносов на посещение 1000 (одна тысяча) рублей.

2.4. Ежегодно приобретать новогодние подарки для работников, из профсоюзных взносов. Для работников, проработавших в техникуме менее одного года, новогодние подарки приобретать по меньшей стоимости.

2.5. При приобретении сотрудниками техникума путевок санаторно-курортного лечения из профсоюзных взносов при наличии денежных средств оказывать материальную помощь до 2 (двух тысяч) рублей.

2.6. Выделять денежные средства до 1500 (одна тысяча пятьсот) рублей на приобретение венка для умерших работников, близких родственников работников и пенсионеров техникума.

2.7. Стимулировать трудовую активность членов профсоюза натуроплатой продукцией, производимой в учебном хозяйстве в зависимости от урожая по льготной

цене. Лицам, проработавшим в техникуме не менее 6 месяцев - 50% продукции.

2.8. Профком обязуется:

- организовывать культурно-оздоровительные мероприятия для работников техникума;

- проводить работу по оздоровлению детей членов профсоюза.