

Областное государственное автономное  
профессиональное образовательное учреждение  
«Ракитянский агротехнологический техникум»  
(ОГАПОУ «РАТТ»)

УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГАПОУ «РАТТ»



Н.А. Новикова

## УЧЕБНАЯ ПРОГРАММА

### ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

с 01.03.2023 г.

п. Ракитное, 2023 год

### Пояснительная записка

Настоящая программа обучения разработана в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда", а также с учетом рекомендаций ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения».

Программа предназначена для приобретения обучающимися необходимых знаний и их проверки по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению и предотвращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий.

В результате прохождения обучения по охране труда слушатели приобретают знания по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда. Категория обучающихся:

- Работодатели (руководители организаций), руководители филиалов организаций;
- Заместители руководителя организаций, заместители руководителей филиалов, на которых приказом работодателя возложены обязанности по ОТ;
- Руководители структурных подразделений организаций и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;
- Специалисты по охране труда;
- Члены комитетов (комиссий) по ОТ;
- Лица, назначенные на микропредприятиях работодателями для проведения проверки знания требований ОТ;
- Председатели (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований ОТ (если по данной программе проводят проверки знаний у персонала);
- Председатели (заместители председателя) и члены единых комиссий по проверке знания требований ОТ (если по данной программе проводят проверки знаний у персонала);
- Работники, проводящие инструктажи и/или обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда;
- Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

Форма обучения: - очная, в том числе с применением дистанционных технологий.

Продолжительность обучения: 16 часов.

Данная программа может быть представлена в составе комбинированного курса с другими программами по охране труда, за счёт исключения дублирования содержимого программ.

Обучение по программе завершается проверкой знаний требований охраны труда работников организаций. Результаты проверки знаний оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда на бумажном носителе или в электронном виде, с оценкой «удовлетворительно» или «неудовлетворительно». Обучающийся, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания допускается к повторной проверке в течение 30 календарных дней. По итогам обучения и проверки знаний, заказчикам обучения (по направленным на обучение) и лицам обучавшимся индивидуально выдаётся копия протокола проверки знаний, либо выписка из общего протокола проверки знаний. Дополнительно, обучившемуся может быть выдано удостоверение об обучении и проверке знаний требований охраны труда.

**УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН**  
**обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления**  
**охраной труда**

№ темы	Наименование темы, подтемы	Часы	Формы контроля
<b>1.</b>	<b>Тема: Основы охраны труда в Российской Федерации.</b>	<b>3,25</b>	
1.1	Основные понятия охраны труда	0,5	устный опрос
1.2	Нормативно-правовые основы охраны труда	0,75	устный опрос
1.3	Обеспечение прав работников на охрану труда	0,75	устный опрос
1.4	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	0,75	устный опрос
1.5	Социальное партнерство в сфере труда	0,5	устный опрос
<b>2.</b>	<b>Тема: Стратегия безопасности труда и охраны здоровья</b>	<b>1,5</b>	
2.1	Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	0,75	устный опрос
2.2	Лидерство в области охраны труда	0,25	устный опрос
2.3	Мотивация работников на безопасный труд	0,5	устный опрос
<b>3.</b>	<b>Тема: Система управления охраной труда в организации</b>	<b>6,5</b>	
3.1	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда	1	устный опрос
3.2	Специальная оценка условий труда	1,5	устный опрос
3.2.1	Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте	0,5	устный опрос
3.2.2	Порядок проведения спецоценки условий труда	1	устный опрос
3.3	Оценка и управление профессиональными рисками	1,5	устный опрос
3.3.1	Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей.	0,5	устный опрос
3.3.2	Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков	0,5	устный опрос
3.3.3	Управление профессиональными рисками	0,5	устный опрос
3.4	Подготовка работников по охране труда	0,5	устный опрос

3.5	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	1	устный опрос
3.6	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	0,2	устный опрос
3.7	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	0,2	устный опрос
3.8	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	0,2	устный опрос
3.9	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	0,2	устный опрос
3.10	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ, обеспечение снабжения безопасной продукцией	0,2	устный опрос
4.	<b>Тема: Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний</b>	3,5	
4.1	Порядок расследования несчастных случаев	2,5	устный опрос
4.2	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	0,5	устный опрос
4.3	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	0,5	устный опрос
5.	<b>Тема: Организация оказания первой помощи</b>	1	
6.	Проверка знаний по программе обучения	0,25	тестирование
	<b>ИТОГО:</b>	16	

## ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ

### Тема 1. Основы охраны труда в Российской Федерации.

#### 1.1. Основные понятия охраны труда.

Охрана труда как система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Условия труда. Классификация условий труда по гигиеническим критериям. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД). Безопасные условия труда. Вредный производственный фактор. Опасный производственный фактор. Классификация факторов в производственной среде. Опасность. Рабочее место. Средство индивидуальной защиты. Средства коллективной защиты. Производственная деятельность. Требования охраны труда. Государственная экспертиза условий труда. Профессиональный риск. Управление профессиональными рисками.

Трудовая деятельность и ее риски. Физический труд. Ручной труд. Механизированный труд на станках и оборудовании. Характер труда при монтаже, демонтаже, наладке и ремонте машин и оборудования, зданий и сооружений. Умственный труд. Работа по управлению автоматизированными системами, диспетчерская работа, творческая работа и творческий труд.

Понятие о здоровье, утомлении, переутомлении, болезни, травме, смерти. Работоспособность человека. Утрата трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Заинтересованность общества в снижении профессиональных рисков и предоставлении работнику безопасных условий труда.

#### 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда.

Федеральный закон от 31.07.2020 N 247-ФЗ (ред. от 11.06.2021) "Об обязательных требованиях в Российской Федерации».

Общие сведения о праве и правовых нормативных актах: законах, подзаконных актах, международных договорах и судебных решениях. Виды права. Гражданское право. Трудовое право. Охрана труда как часть трудового права.

Правовые источники охраны труда: Конституция; Трудовой кодексе; иные законы; постановления правительства; нормативные правовые акты органов исполнительной власти; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права.

Международные трудовые нормы (стандарты) Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения, касающиеся вопросов охраны труда.

Основополагающие принципы, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой договор между работником и работодателем - основа их правоотношений.

Обязательства работника по личному выполнению работы и подчинению внутреннему трудовому распорядку, действующему у работодателя. Виды ответственности: дисциплинарная,

материальная, гражданско-правовая, административная, уголовная. Ответственность работников за невыполнение требований охраны труда (своих трудовых обязанностей).

Обязательства работодателя по предоставлению работы, обеспечению условий труда, соответствующих требованиям охраны труда; по своевременной выплате заработной платы.

Права работодателя.

Правила внутреннего трудового распорядка и их назначение. Дисциплина труда.

Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Основные направления государственной политики в области охраны труда: права и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Уголовный кодекс в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты о социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законодательство о санитарно-эпидемиологическом благополучии граждан, включая работников.

Законы о техническом регулировании, промышленной, радиационной, пожарной безопасности, иные связанные с безопасностью законы национального законодательства.

Налоговый кодекс в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

Нормативные акты, содержащие нормативные требования охраны труда.

Международные и европейские стандарты и нормы. Нормы Евразийского экономического союза.

Национальные и межгосударственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНиПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие нормативные документы национального законодательства.

Примерный пакет основных нормативных актов, содержащих нормативные требования охраны труда, необходимых для обеспечения охраны труда работников и безопасности производственной деятельности работодателя.

### 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда.

Права работника в области охраны труда (ст. 216 ТК РФ).

Обеспечение рабочим местом, предусмотренного трудовым договором и безопасных условий труда работающих, в соответствии с требованиями охраны труда. Виды обеспечения безопасности производственной деятельности работодателя: физическая безопасность имущества и личная безопасность работников, пожарная безопасность, технологическая безопасность потери качества и объемов продукции, транспортная безопасность, промышленная безопасность опасных производственных объектов, радиационная безопасность приборов, сырья и материалов, химическая безопасность, биологическая безопасность.

безопасность наемного труда работников (охрана труда), экологическая безопасность окружающей среды; безопасность третьих лиц и территориальных поселений от неблагоприятного воздействия производственной деятельности.

Основные методы обеспечения безопасных условий труда: нормализация производственной среды и трудового процесса; совершенствование технологических процессов, модернизация оборудования, устранение или ограничение источников опасностей, ограничение зоны их распространения; средства индивидуальной и коллективной защиты.

Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Возмещение причиненного вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей.

Право на получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов. Информирование работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда к опасному классу условий труда. Формы (способы) и рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах.

Право на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами. На время приостановления работ (до устранения опасности для жизни и здоровья), не по вине работника, за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

Право на обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке. В случае не обеспечения СИЗами работник работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка работника.

Право на обучение по охране труда за счет средств работодателя.

Дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда.

Выплаты компенсаций в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором. Медицинская, социальная и профессиональная реабилитация работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Перевозка в лечебные организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний.

Право на обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте

федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

Право на обращение в органы государственной власти РФ, органы государственной власти субъектов РФ и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда.

Право на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

Право на внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Структура затрат на мероприятия по охране труда. Оценка экономической эффективности мероприятий по охране труда. Взаимосвязь обеспечения экономической, технологической, экологической, эргономической безопасности и охраны труда.

Ограничения для отдельных категорий работников на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к выполнению работ в ночное время, а также к сверхурочным работам; перевод работников на другую работу в соответствии с медицинским заключением; перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время; при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создавать для него условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических мероприятий.

Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание.

Особенности регулирования труда совместителей, надомников, работающих вахтовым способом. Особенности регулирования труда работников транспорта. Особенности регулирования труда граждан других государств.

Особенности регулирования труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей.

Особенности регулирования труда лиц моложе 18 лет.

Гражданский кодекс в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.



#### 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.

Государственное регулирование в сфере охраны труда. Структура органов государственного управления охраной труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда (Ст.210 ТК РФ).

Административные, рыночные (экономические - налоги, тарифы и технические - сертификация, лицензирование, аккредитация, аттестация), социально-психологические методы управления (звания, награды, конкурсы). Функции и полномочия в области охраны труда правительства, органов исполнительной власти и местного самоуправления.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (Ст.353-369 ТК РФ). Основные права государственных инспекторов труда (Ст. 357 ТК РФ).

Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции труда и их функции. Специализированные инспекции. Порядок проведения государственной экспертизы условий труда. Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор - надзор в области промышленной безопасности) - промышленный, экологический, энергетический, санитарно-эпидемиологический. Федеральная служба по труду и занятости - Роструд (Надзор за соблюдением норм трудового права), Министерство РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий - МЧС (Надзор за соблюдением требований пожарной безопасности), Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека - (Надзор за соблюдением требований в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения).

Органы, осуществляющие социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Организация общественного контроля (Ст.370-372 ТК РФ). Объединения профессиональных союзов. Правовые и технические инспекции труда. Профсоюзные инспекторы труда. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками и иных уполномоченных работниками представительных органов. Комитеты (комиссии) по охране труда организации.

Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению законодательства о труде и государственных нормативных требований охраны труда. Должностные лица, их полномочия, обязанности и ответственность. Должностные лица работодателя: руководители и специалисты. Должностные обязанности. Исполнение обязанностей, неисполнение обязанностей, преступное неисполнение. Выполнение требований охраны труда, включая государственные нормативные требования, как исполнение должностных обязанностей.

Виды ответственности: дисциплинарная, материальная, гражданско-правовая, административная, уголовная.

Ответственность должностных лиц за нарушение или неисполнение требований законодательства о труде и об охране труда.

## 1.5. Социальное партнерство в сфере труда

Социальное партнерство в сфере труда как система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, местного самоуправления, направленная на согласование интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений (ст. 23 ТК РФ). Стороны социального партнерства.

Действие Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на федеральном, региональном уровне, в которой на паритетной основе представлены представители профсоюзов, объединений работодателей и Правительства РФ.

Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, где зафиксированы обязательства сторон социального партнерства на федеральном уровне по ключевым направлениям социально-экономической политики. Соглашения, регулирующие социально-трудовые отношения на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства. Соглашения, заключенные на федеральном уровне, проходят уведомительную регистрацию в Роструде и публикуются на официальных сайтах Минтруда России, Роструда, а также в журнале «Бизнес России», газете «Солидарность». На уровне организаций социально-трудовые отношения регулируются коллективными договорами, заключаемыми работниками и работодателем в лице их представителей.

Анализ причин, профилактика и урегулирование коллективных трудовых споров, неурегулированных разногласий между работниками и работодателями в лице их представителей. К урегулированию коллективных трудовых споров в установленном порядке привлекаются органы государственной власти.

Ответственность сторон социального партнерства (ст. 54-55 ТК РФ).

## Тема 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

### 2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Основные обязанности работодателя в сфере обеспечения охраны труда работников. (ст.214 ТК РФ). Обеспечение безопасности производственной среды, производственных процессов и оборудования. Обеспечение безопасности трудовых процессов. Меры по социальной защите пострадавших на производстве. Меры по защите экономических интересов работодателя от производственных и профессиональных рисков. Пожарная безопасность.

Особенности создания организационно-управленческой структуры по выполнению нормативных требований охраны труда и безопасности производства. Основные направления организации работ по охране труда. Распределение функциональных обязанностей работодателя по выполнению нормативных требований охраны труда и обеспечению безопасных условий труда среди работников - руководителей и специалистов. Организация

«службы охраны труда», её функция. Организация комитета (комиссии) по охране труда и института представителей работников.

Организация внутрифирменного (корпоративного) производственного многоступенчатого контроля. Организация целевых и комплексных проверок. Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.

Закрепление организационных мероприятий локальными нормативными актами работодателя.

## 2.2. Лидерство в области охраны труда

Понятие лидера как человека с большим авторитетом, способным принимать решения в интересах того сообщества, к которому он принадлежит, способным руководить группой людей, влиять на этих людей и вовлекать их осознанно и добровольно действовать соответствующим образом для достижения целей организации в области промышленной безопасности и охраны труда. Роль лидеров в области ОТ: применять на практике и демонстрировать важность соблюдения требований по ОТ и вдохновлять работников соблюдать требования ОТ и следовать принципам ОТ. Основные характеристики лидерства: дальновидность; приверженность; компетентность; объективность.

Основные цели лидера в области охраны труда: определение приоритетных задач и контроль правильности исполнения; поддержание хороших отношений с сотрудниками, выполняющими данные задачи.

Лидерские методики, связанных с развитием и поддержанием высокого уровня культур безопасности (Видение, Доверие, Сотрудничество, Обратная Связь и Признание Заслуг, Ответственность, Общение, Ценность Безопасности и Ориентация на Действие).

Аспекты организационной культуры, которые может создать лидер и, которые могут сигнализировать о возможности установления в будущем высокого уровня безопасности: (работа в команде; отношения внутри группы; процедурная справедливость; воспринимаемый уровень поддержки со стороны организации; связь между лидером и сотрудником; доверие руководству; ценность организационной безопасности; донесение информации до руководства; общение внутри группы).

Тип и качество лидерского стиля, принятого в компании, оказывают значительное влияние на организационную культуру и атмосферу безопасности, от чего в свою очередь зависит безопасность организации как таковой. Описание процесса формирования и развития лидерства.

Деление работников по характеру их трудовых функций. Руководители и характер их функций в управлении. Специалисты и характер их функций в управлении. Работники, не участвующие в управлении.

Лидерство предприятия-фирмы-работодателя в области ОТ (региональное, отраслевое и т.п.), с точки зрения социально-ориентированного бизнеса, бережливого отношения к трудовым ресурсам и т.д.

## 2.3. Мотивация работников на безопасный труд

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда.

Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого Международной организацией труда ежегодно 28 апреля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда - основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

Связь компетентности работников в вопросах охраны труда и безопасности производства с выполнением ими своих трудовых функций. Тенденции к совмещению профессий и универсализации трудовых функций работников.

Обязанности работодателя по обучению работников безопасным методам и приемам выполнения работ, по проведению инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ инструктирования по охране труда.

Комплекс мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни реализуемый Минтрудом России и утвержденный распоряжением Правительства РФ.

Обязанность работодателя не допускать к работе (отстранять от работы) необученных ОТ и безопасным методам выполнения работы, не прошедших инструктаж по ОТ, не прошедших обязательный медосмотр (в т.ч. в начале и по завершению рабочей смены, для определенной категории работников), не применяющих выданные работодателем СИЗ.

### **Тема 3. Система управления охраной труда в организации**

#### **3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда**

Система управления охраной труда (СУОТ) как комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Обязанность работодателя обеспечить создание и функционирование СУОТ.

Примерное положение о СУОТ, утверждаемое федеральным органом исполнительной власти, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Требования к СУОТ. (Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда")

- организационная структура СУОТ (обязанности и ответственность в области ОТ, согласно штатному расписанию);

- порядок функционирования СУОТ (мероприятия по обеспечению функционирования СУОТ; контроль за эффективностью работы в области ОТ; документированная информация - ЛНА, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы);

- Политика в области ОТ

Блок-схема структуры СУОТ («Методические рекомендации по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда» Приказ Минтруда и соцразвития России от 21.03.2019 N 77)

Риск-ориентированная СУОТ в организации (ГОСТ 12.0.230.5-2018 Межгосударственный стандарт. ССБТ. "Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ". Ст.4)

Сертификация систем управления как средство публичного признания успешности стандартизированного управления охраной труда и безопасностью производства. Правовые основы стандартизации и сертификации в сфере охраны труда (например, СИЗ).

Общие понятия современных систем управления (менеджмента) качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью. Стандарты Международной организации по стандартизации (ISO) серии 9000 и 14000. Руководство Международной организации труда (ILO) MOT-СУОТ 2001 (ILO-OSH 2001), межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007, британский стандарт BS OHSAS 18001-2007 о системах управления охраной труда в организациях и методах их разработки, внедрения, поддержания в рабочем состоянии и постоянного совершенствования.

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ:

У политика организации в сфере охраны труда:

- цели и задачи корпоративного управления охраной труда;
- идентификация и оценка рисков;
- организационные структуры и ответственность персонала;
- обучение, осведомленность и компетентность персонала;
- взаимосвязи, взаимодействие и информация;
- документация и управление документацией;
- готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций;
- взаимодействие с подрядчиками;
- контроль: мониторинг и измерения основных показателей;
- отчетные данные и их анализ;

- аудит функционирования СУ ОТ;
- анализ эффективности СУ ОТ со стороны руководства;
- проведение корректирующих мероприятий;
- процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

Назначение документирования в сфере охраны труда.

Основные виды документации:

1) устанавливающего и распорядительно-организационного характера (локальные нормативные акты работодателя: приказы, положения, распоряжения, инструкции, порядки, правила, регламенты, программы и т.п.);

2) фиксирующего и учитывающего характера («записи» о мероприятиях, событиях и фактах деятельности по охране труда, а также об инцидентах, несчастных случаях, случаях острых и хронических заболеваний, в том числе требующих квалификации по подозрению на их профессиональный характер);

3) информационно-коммуникационного характера (информирование, переписка, предписания органов контроля и надзора, отчетность).

Локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права и требования охраны труда, регулирующие соблюдение работниками требований охраны труда и выполнение работодателем государственных нормативных требований охраны труда.

Инструкции по охране труда и по безопасному выполнению работ - важнейший локальный нормативный акт работодателя, содержащий требования охраны труда. Назначение инструкций. Виды инструкций. Различия между инструкциями по охране труда работника на рабочем месте и инструкциями по безопасному выполнению работ. Порядок разработки, утверждения, внесения изменений, пересмотра и отмены. Структура инструкций. Содержание инструкций. Стиль изложения в инструкции. Инструкции для аудио- и видео инструктажей.

Документальная фиксация проведения инструктажей, обучения по охране труда, медосмотров, выдачи средств индивидуальной защиты и т.п. Документирование расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда. Документирование результатов оценки условий труда.

Документы информационного взаимодействия работодателя с подразделениями и сторонними организациями, органами управления, надзора и контроля.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.

Организация документооборота. Электронный документооборот. Применение электронного документооборота в отношении трудовых книжек, акта о несчастном случае на производстве по установленной форме, приказа (распоряжения) об увольнении работника, документов, подтверждающих прохождение работником инструктажей по охране труда, в том числе лично подписываемых работником. Взаимодействие электронного кадрового документооборота работодателей с Госуслугами. (Постановление Правительства РФ от 1 июля 2022 г. № 1192 «Об утверждении Правил взаимодействия информационной системы работодателя и федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)»)

Организация информирования работников по вопросам охраны труда (Приказ Минтруда России от 17.12.2021 N 894 "Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда"). Вовлечение работников в управление охраной труда. Право работников на получение информации об условиях и охране труда, (ст. 216.2 ТК).

Формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021г. №773н).

Примерный перечень информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

При информировании работников допускается учитывать следующие формы доведения информации (Приказ 776н от 29.10.2021 Минтруда Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда):

- а) включение соответствующих положений в трудовой договор работника;
- б) ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- в) проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;
- г) изготовления и распространения аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- д) использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";
- е) размещения соответствующей информации в общедоступных местах;
- ж) проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

### **3.2. Специальная оценка условий труда**

#### **3.2.1. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте**

Идентификация опасных и (или) вредных производственных факторов. Государственная экспертиза условий труда (ст. 213 ТК РФ). Обязательность выявления опасностей, оценка их и управление ими (ст. 218 ТК РФ).

Классификация опасных и вредных производственных факторов (ГОСТ 12.0.003-2015 Межгосударственный стандарт, Система стандартов безопасности труда, Опасные и вредные производственные факторы классификация, Приказ Минтруда России N 36 от 31.01.2022)

Методики оценки риска воздействия опасных и вредных производственных факторов, тяжести и напряженности трудового процесса, травмобезопасности, обеспеченности средствами индивидуальной защиты. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ (ГОСТ 12.0.230.4-2018 Межгосударственный стандарт ССБТ)".

Использование результатов оценки условий труда для определения компенсаций, если они предусмотрены национальным законодательством.

Систематическое выявление (идентификация) опасностей, составление их перечня / реестра; Регулярный Анализ, оценка и упорядочивание опасностей, с учетом нештатных ситуаций, их приоритезация; Примерный перечень опасностей, их причин, мер управления рисками в Приложении 1 (Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда"). Основания для проведения внеплановой СОУТ ( ст. 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ.)

### **3.2.2. Порядок проведения спецоценки условий труда**

О специальной оценке условий труда (Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ).

Порядок проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) (Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 775н). Документы, необходимые для проведения государственной экспертизы условий труда (Приказ Минтруда России от 28.10.2021 N 765н). Предмет экспертизы: оценка качества проведения специальной оценки условий труда, оценка фактических условий труда работников, оценка правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Объект экспертизы: рабочее место(а).

Вредные и опасные факторы производственной среды и трудового процесса, подлежащие исследованию; Классификация условий труда (классы, подклассы) (Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ, ст.13,14). Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.

Права и обязанности участников СОУТ. Требования к организациям, проводящим спецоценку и к экспертам. Форма сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технические требования к нему (Приказу Минтруда РФ от 22 октября 2021 г. N 757н). Аналогичные рабочие места. Комиссия по проведению СОУТ. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов. Порядок оформления результатов проведения СОУТ. Применение результатов проведения СОУТ. Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения СОУТ. Декларирование соответствия условий труда (Приказ Минтруда России от 17.06.2021 N 406н "О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда").

Сроки проведения СОУТ для новых рабочих мест, при изменении условий труда на существующих рабочих местах. Периодичность спецоценки условий труда.



### **3.3. Оценка и управление профессиональными рисками**

#### **3.3.1. Оценка уровня профессионального риска, выявленных (идентифицированных) опасностей.**

Профессиональный риск как мера уровня обеспечения безопасности. Частота и тяжесть неблагоприятных событий. Абсолютная безопасность. Понятие о допустимом и недопустимом уровнях профессионального риска.

Оценка профессиональных рисков как процедура по выявлению вероятностей причинения вреда здоровью сотрудников вследствие влияния вредных и опасных производственных факторов в процессе работы. Требование оценки работодателем уровня профессиональных рисков (ст. 218 ТК РФ). Примерный перечень опасностей, что они влекут за собой и меры управления, контроля профессиональных рисков (Приложение 1 Приказа Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда").

Методы оценки профессиональных рисков и их выбор (Приказ № 926 от 28 декабря 2021 г. Министерство труда и социального развития РФ «Об утверждении рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»).

Основные принципы управления рисками: принцип профилактики неблагоприятных событий и принцип минимизации последствий неблагоприятных событий. Полная ликвидация рисков, снижение (уменьшение) и ограничение (предотвращение роста) уровня рисков, выявление опасностей, составление их перечня, оценку профессиональных рисков, и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков

СУ ОТ в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области ОТ и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков).

Наказания за не проведение оценки профессиональных рисков (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ).

#### **3.3.2. Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков**

Рекомендации по снижению уровней профессиональных рисков (Приказ № 926 от 28 декабря 2021 г. Министерство труда и социального развития РФ «Об утверждении рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»).

Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней (Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 771н)

Основные мероприятия по профилактике случаев хронической профессиональной заболеваемости. Острые и профессиональные заболевания. Основные факторы возникновения хронических профессиональных заболеваний. Понятие о производственно-обусловленной (связанной с работой) заболеваемости.

Основные превентивные мероприятия по профилактике хронических профессиональных заболеваний. Профессиональная пригодность и профотбор. Предварительные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры.

Обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием.

Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обеспечение работников.

Основы предупреждения производственного травматизма и острых профессиональных заболеваний (ингаляционных отравлений). Основные причины производственного травматизма и острых профессиональных заболеваний (ингаляционных отравлений). Виды производственных травм (несчастных случаев на производстве). Статистические показатели и методы анализа. Основные мероприятия по профилактике производственного травматизма и острых ингаляционных отравлений.

### 3.3.3. Управление профессиональными рисками

Система управления профессиональными рисками и её нацеленность на сокращение числа работников, пострадавших или погибших в результате несчастных случаев; на снижение удельного веса работников, трудящихся в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам; на сокращение доли организаций (в особенности промышленных предприятий) с неудовлетворительными условиями труда. Положение о системе управления профессиональными рисками утверждается Министерством труда и социальной защиты населения РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Основные принципы управления профессиональными рисками:

1. Принцип профилактики неблагоприятных событий (мероприятия: устранение опасного фактора или риска (полная ликвидация рисков); ограничение (предотвращение роста) уровня рисков в их источниках путем использования технических средств коллективной защиты или организационных мер, т.е. борьба с опасными факторами или рисками в их источниках; снижение (уменьшение) уровней рисков до допустимых путем применения безопасных систем работы, а также мер административного ограничения суммарного времени контакта с вредными и опасными производственными факторами (защита временем); при сохранении остаточного риска использование средств индивидуальной защиты (СИЗ); регулярное наблюдение за условиями труда; регулярное наблюдение за состоянием здоровья работников (обязательные медосмотры, группы диспансерного наблюдения, целевые медосмотры и др.); регулярный контроль защитных приспособлений и применения СИЗ; систематическое информирование работников о существующем риске повреждения здоровья, необходимых мерах защиты и профилактики; пропаганду здорового образа жизни (борьба с вредными привычками, занятия физической культурой, профессионально ориентированными видами спорта, рациональное питание, правильный режим труда и отдыха и другие меры оздоровления и восстановления работоспособности).

2. Принцип минимизации последствий нежелательных событий (реализовавшихся опасностей) - предупреждении аварийных ситуаций, готовности к ним и к ликвидации их последствий (мероприятия: гарантировать при возникновении аварийной ситуации, что имеющаяся необходимая информация, внутренние системы связи и координация ликвидации последствий аварийной ситуации обеспечивают защиту всех людей в рабочей зоне; предоставлять при возникновении аварийной ситуации информацию соответствующим компетентным органам и аварийным службам, обеспечивать надежную связь с ними; предусматривать оказание первой помощи и по возможности психологической поддержки пострадавшим, проведение противопожарных мероприятий и эвакуация всех людей в безопасную зону; предоставлять соответствующую информацию всем работникам организации и возможность их подготовки по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению

готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным аварийным ситуациям (мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий должны быть согласованы с внешними аварийными службами и другими компетентными органами).

Активное взаимодействие работодателя, работников и других заинтересованных сторон в улучшении условий труда и сохранении здоровья работающих.

Работодателем разрабатываются и утверждаются:

план мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков и недопущению повышения их уровней;

план ликвидации аварий на случай возникновения аварийной ситуации;  
инструкции о мерах пожарной безопасности с указанием действий работников на случай возникновения пожара;

инструкции по охране труда, в которых указываются: перечень основных возможных аварийных ситуаций и причины, их вызывающие, действия работников при возникновении аварий и ситуаций, которые могут привести к нежелательным последствиям, действия по оказанию первой помощи пострадавшим при несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих жизни и здоровью; перечень опасностей на рабочих местах.

#### **3.4. Подготовка работников по охране труда**

Связь компетентности работников в вопросах охраны труда и безопасности производства с выполнением ими своих трудовых функций. Тенденции к совмещению профессий и универсализации трудовых функций работников.

Виды обучения по охране труда и перечень лиц, подлежащих обучению в соответствии с постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда".

Обязанности работодателя по обучению работников безопасным методам и приемам выполнения работ, по проведению инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда (Ст. 219. ТК РФ) и проверки знаний требований охраны труда.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ инструктирования по охране труда.

#### **3.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами**

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Основные типы средств индивидуальной защиты.

Обязательные требования к обеспечению работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ) и смывающими средствами, включая определение потребности, организацию приобретения, выдачи, эксплуатации (использования), хранения, ухода (обслуживания) и вывода из эксплуатации (Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами", ТК ст.221). Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Обязанности работников по правильному применению средств индивидуальной защиты.

Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (Приказ Минтруда России от 09.12.2014 N 997н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов; Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"; Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств"); Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами".

### **3.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам**

Работники, занятые на производстве с опасными, вредными факторами, вправе получать гарантии (меры обеспечения прав трудящихся) и компенсации (для возмещения потерь, понесенных в процессе трудовой деятельности), установленные Трудовым кодексом, коллективным договором, локальными нормативными актами, соглашениями, трудовым договором (ст. 219 ТК РФ).

1) Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр и (или) обязательное психиатрическое освидетельствование (ст. 185 ТК РФ);

2) сокращенная продолжительность рабочего времени в неделю на работах с вредными условиями труда 3-й или 4-й степени (то есть подклассы вредности 3.3 и 3.4) или опасным условиям труда - не более 36 часов; максимальная продолжительность ежедневной работы (смены); если работникам установлена 36-часовая рабочая неделя - 8 часов; если работникам установлена 30-часовая рабочая неделя и менее - 6 часов (ст. 92, 94 ТК РФ);

3) предоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков на работах с вредными условиями труда 2-й, 3-й или 4-й степени (то есть подклассы вредности 3.2, 3.3 или 3.4.) либо опасным условиям труда - не менее 7 календарных дней (ст. 117 ТК РФ);

4) повышение оплаты труда всем работникам с вредными (независимо от подкласса вредности) или опасными условиями труда минимум на 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда (N 421-ФЗ от 28.12.2013, ст. 147 ТК РФ);

5) обязательное прохождение всеми работниками с вредными (независимо от подкласса вредности) или опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, за счет средств работодателя предварительных, периодических и (по медицинским показаниям) внеочередных медицинских осмотров, а для работников на подземных работах - еще и в начале, в течение и (или) в конце рабочего дня (смены) (ст. 220 ТК РФ);

6) бесплатная выдача всем работникам с вредными (независимо от подкласса вредности) или опасными условиями труда спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. N 997н);

7) бесплатную выдачу по установленным нормам: молока или равноценных пищевых продуктов (по письменному заявлению работника может заменяться денежной компенсацией, если это предусмотрено коллективным или трудовым договором) - на работах с вредными условиями труда; лечебно-профилактического питания - на работах с особо вредными условиями труда. (Ст.222 ТК РФ).

Труд женщин с семейными обязанностями регулируется особым образом: социальные гарантии (защита от переработок (как ночью, в выходные и праздники, так и просто сверхурочно); возможность снижения норм выработки; труд в более щадящих условиях; запрет на командировки; ежегодный очередной отпуск перед уходом в декрет, вне зависимости от продолжительности работы; страховка от увольнения без ее согласия (за исключением ликвидации компании или сокращения; беременная женщина имеет возможность проходить обязательные обследования без потери среднего заработка) (ТК Гл. 41).

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами СОУТ или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

### **3.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников**

Политика в области организации медицинского обеспечения, профилактики заболеваний и укрепления здоровья работников (снижение профессиональных рисков для здоровья работников; организации медицинского обеспечения работников; выполнение законодательных и иных обязательных требований; профилактика заболеваний и укрепление здоровья работников; относительно постоянного улучшения системы менеджмента медицинского обеспечения, профилактики заболеваний и укрепления здоровья работников; по проведению консултации с работниками всех уровней и/или их представителями в отношении организации медицинского обеспечения, профилактики заболеваний, укрепления физического и психического здоровья, формирования здорового образа жизни) (ГОСТ Р 59240-2020 Национальный стандарт РФ, Требования к организации медицинского обеспечения, профилактике заболеваний и укреплению здоровья работников).

Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 ТК РФ, Перечень медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (Приказ Минздрава РФ от 28.01.2021 N29н)

### 3.8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания

Обеспечение прав работников на санитарно-бытовое обслуживание в соответствии с требованиями охраны труда (Ст. 216.3 ТК РФ; 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения", в ред. от 02.07.2021). Работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи, устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое. Свод правил, административные и бытовые здания актуализированная редакция, СНиП 2.09.04-87 (Приказ Минрегиона РФ от 27 декабря 2010 г. N 782).

Перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям производится за счет средств работодателя, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

### 3.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

Рабочее время по Трудовому кодексу РФ. Нормальная продолжительность рабочего времени, (ст. 91 ТК РФ). Сокращение продолжительности рабочего времени по ТК для отдельных категорий работников. Неполное рабочее время, (ст. 93 ТК РФ).

Режим рабочего времени. Работодатель должен установить режим рабочего времени, который предусматривает: - продолжительность рабочей недели (пятидневка, шестидневка, выходные по скользящему графику, неполная рабочая неделя); - продолжительность ежедневной работы (смены); - время начала и окончания работы; - время перерывов в работе; - число смен в сутки; - чередование рабочих и нерабочих дней; - сменная работа; - сверхурочная работа и ее ограничение. Все вышперечисленные компоненты режима рабочего времени прописываются в ПВТР или коллективном договоре. А если время труда и отдыха у кого-либо из работников отличаются от общеустановленных, то они устанавливаются в трудовом договоре с этим работником (ст. 100 ТК РФ).

Понятие и виды времени отдыха (ст. 106 ТК РФ). Виды времени отдыха (ст. 107 ТК РФ): - перерывы в течение рабочего дня (смены) для отдыха и питания (ст. 108, 109 ТК РФ); - ежедневный (междусменный) отдых (ст. 103, 107, 189 ТК РФ); - выходные дни (еженедельный непрерывный отдых) (ст. 111 ТК РФ); - нерабочие праздничные дни (ст. 112, 113 ТК РФ); - отпуска (ст. 114 ТК РФ): основной оплачиваемый, удлиненный, дополнительные (работникам, занятым на вредных и опасных работах, работникам с ненормированным рабочим днем и сотрудникам, работающим в районах Крайнего Севера (ст. 116 ТК РФ). Продление, перенос отпуска (ст. 124 ТК РФ), извещение об отпуске, утверждение графика отпусков (ст. 123 ТК РФ), оплата отпуска (ст. 136 ТК РФ), разделение отпуска на части (ст. 125 ТК РФ), предоставление по желанию в удобное время (ст. 123, 262 ТК РФ)

Меры по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников: а) обеспечение рационального использования рабочего времени; б) организация сменного режима работы, включая работу в ночное время; в) обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий; г) поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

### **3.10. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.**

Взаимодействие с подрядчиками. Согласование и закрепление в договоре подряда или в Положении о допуске подрядных организаций к работам на своей территории перечня мероприятий по охране труда (ст. 214 ТК РФ, гл. 53.1 ТК РФ, приказ Минтруда № 656н от 22 сентября 2021 г). Примерная структура документа о допуске подрядных организаций. Разработка мероприятий по предотвращению вреда здоровью своих сотрудников, которые трудятся на территории другого работодателя (приказ Минтруда № 65 бн 22 сентября 2021 г).

## **Тема 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний**

### **4.1. Порядок расследования несчастных случаев**

Причины производственных травм и их классификация. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету (Ст.227 ТК РФ). Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Обязанности работодателя при несчастном случае (Ст.228 ТК РФ). Формирование комиссии по расследованию (Ст.229 ТК РФ). Сроки расследования несчастных случаев. Порядок проведения расследования несчастных случаев. Порядок заполнения акта по форме Н-1. Оформление материалов расследования (Ст.230 ТК РФ). Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, профилактических мероприятий по предотвращению аналогичных происшествий. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев (Ст.227-231 ТК РФ; Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 20.04.2022 № 223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве"; Приказ Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 14.04.2022 № 126 "О внесении изменений в Порядок проведения технического расследования причин аварий, инцидентов и случаев утраты взрывчатых материалов промышленного назначения, утв. приказом Федеральной службы по экологическому, техн. и атомному надзору от 8.12. 2020 г. № 503").

Понятие микроповреждения (микротравмы). Основание для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к его возникновению. Порядок учета и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников. Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм). (Ст. 226 ТК РФ; Приказ Минтруда России от 15.09.2021 N 632н "Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников")

### **4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

Право работника на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Страховые тарифы. Страховые взносы. Класс профессионального риска и страховой тариф для работодателей, производственная деятельность которых относится к сельскому хозяйству.

Обеспечение по социальному страхованию и порядок его получения. (125-ФЗ от 24.07.1998, в ред. от 30.12.2021; 165-ФЗ от 16.07.1999, в ред. от 26.05.2021; 255-ФЗ от 29.12.2006, в ред. от 26.05.2021; 413-ФЗ от 21.12.2021; 179-ФЗ от 22.12.2005, с изм. от 22.12.2020; Постановление Правительства РФ от 30.12.2020 N 2375 (ред. от 18.08.2021).

Обязательное медицинское страхование работников (326-ФЗ от 29.11.2010, в ред. от 06.12.2021).

Обязательное пенсионное страхование работников (167-ФЗ от 15.12.2001, в ред. от 21.12.2021).

#### **4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда**

Цели программы внутреннего аудита. Организация проведения аудита. Анализ соответствующих документов. Проведение аудита на месте. Подготовка отчёта по аудиту. (ГОСТ Р 12.0.008-2009 Национальный стандарт РФ ССБТ, Системы управления охраной труда в организациях, Проверка (аудит)).

Документирование результатов оценки условий труда. Документы информационного взаимодействия работодателя с подразделениями и сторонними организациями, органами управления, надзора и контроля. Отчетность и формы отчетных документов по охране труда. (Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776и "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда").

### **Тема 5. Организация оказания первой помощи**

Организация оказания первой помощи в Российской Федерации. Нормативно-правовая база, определяющая права, обязанности и ответственность при оказании первой помощи. Понятие "первая помощь". Перечень состояний, при которых оказывается первая помощь, перечень мероприятий по ее оказанию.

Современные наборы средств и устройств, использующиеся для оказания первой помощи (аптечка первой помощи (автомобильная), аптечка для оказания первой помощи работникам. Основные компоненты, их назначение. Обязанность работодателя организация постов для оказания первой помощи, укомплектованность и поддержание в надлежащем состоянии.

Обязанность работодателя определить и обучить из состава работников перечень лиц, которые должны знать как оказывать первую помощь и, которые обязаны оказывать первую помощь пострадавшим, в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда".

#### **6. Проверка знаний по программе обучения.**



## СПИСОК

законодательных, нормативных правовых актов, иных нормативных документов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, рекомендуемых при изучении программы

1. Трудовой кодекс РФ - Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (в ред. от 25.02.2022).
2. ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению» - Приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 28 августа 2020 г. N 581-ст.
3. ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» - Приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 июля 2007 г. N 169-ст.
4. ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию» - Приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 21 апреля 2009 г. N 138-ст.
5. ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»
6. ГОСТ 12.0.010-2009 «ССБТ. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков» - Приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 декабря 2009 г. N 680-ст.
7. Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях - Постановление Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. N73.
8. Положение о расследовании и учёте профессиональных заболеваний - Постановление Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2000 г. N 967 (в ред. от 10.07.2020).
9. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний - Федеральный закон от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ (в ред. от 30.12.2021).
10. О промышленной безопасности опасных производственных объектов - Федеральный закон от 21 июля 1997 г. N 116-ФЗ (в ред. от 11.06.2021).
11. Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей - Федеральный закон от 22 августа 1995 г. N 151-ФЗ (в ред. от 11.07.2021).
12. Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда - Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464, вводятся с 01.09.2022г.
13. Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты - Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01 июня 2009 г. N 290н (в ред. от 12.01.2015), утрачивают силу с 01.09.2023г.
14. Перечень состояний, при которых оказывается первая помощь и Перечень мероприятий по оказанию первой помощи - Приказ Минздравсоцразвития России от 04 мая 2012 г. N 477н (в ред. от 07.11.2012).

15. О пожарной безопасности - Федеральный закон от 21 декабря 1994 г. N 69-ФЗ (в ред. от 11.06.2021).
16. О противопожарном режиме - Постановление Правительства Российской Федерации от 16.09.2020 N 1479 (в ред. от 21.05.2021), действует до 31.12.2026 г.
17. Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда» - Приказ Минздравсоцразвития России от 17 мая 2012 г. N 559н (в ред. от 20.02.2014).
18. «О специальной оценке условий труда» - Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ (в ред. от 30.12.2020).
19. «Об утверждении Методика проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» - Приказ Минтруда России N 33н от 24 января 2014 г (в ред. от 27.04.2020).
20. ГОСТ 12.0.003-2015. ССБТ. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация - Приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 09 июня 2016г. N 602-ст Межгосударственный стандарт введен в действие 01 марта 2017г (переиздан в апреле 2019 г., с поправками от 23.08.2021).
21. ГОСТ 12.4.026-2015 ССБТ. «Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная» - Приказ Росстандарта от 10 июня 2016 г. N 614-ст.
22. СП 3.13130.2009. Свод правил. Системы противопожарной защиты. Система оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре. Требования пожарной безопасности - Приказ МЧС России от 25 марта 2009 г. N 173.
23. ГОСТ 12.0.230.5-2018 Межгосударственный стандарт. ССБТ. "Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ"
24. Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением - Приказ Минтруда России от 09 декабря 2014 г. N 997н.
25. Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"
26. Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей - Приказ Минтранса России от 20 августа 2004 г. N 15 (действует с 01.01.2021 по 01.01.2027, вносятся изменения с 01.09.2022 на осн. Приказа Минтранса от 12.01.2022 N 5).
27. Технический регламент Таможенного союза. «О безопасности средств индивидуальной защиты» - Решение Комиссии Таможенного союза от 09 декабря 2011г. N 878 (с изменениями от 03.03.2020).

28. Форма и Порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Порядок формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда - Приказ Минтруда России N 406н от 17 июня 2021 г (действует с 01.03.2022 по 01.03.2028).
29. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры - Приказ Минтруда и Минздрава РФ от 31 декабря 2020 года N 988к/1420н (действует с 01.04.2021 по 01.04.2027).
30. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 26 апреля 2019 года № 833-р «Комплексе мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни».
31. Приказ Минтруда России № 773н от 29 октября 2021 г. Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда
32. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 775н "Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда"
33. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда"
34. Приказ № 926 от 28 декабря 2021 г. Министерство труда и социального развития РФ «Об утверждении рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»
35. Руководство РД 03-418-01 «Методические указания по проведению анализа риска опасных производственных объектов»
36. Руководство Р 2.2.1766-03 «Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки»
37. Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами"
38. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств"
39. ГОСТ Р 59240-2020 Национальный стандарт РФ Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья «Требования к организации медицинского обеспечения, профилактике заболеваний и укреплению здоровья работников»
40. Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских

противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

41. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда"
42. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 656н "Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))."
43. ГОСТ Р 12.0.008-2009 Национальный стандарт РФ ССБТ, Системы управления охраной труда в организациях, Проверка (аудит).
44. Постановление Правительства РФ от 1 июля 2022 г. № 1192 «Об утверждении Правил взаимодействия информационной системы работодателя и федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)».
45. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.05.2022 № 291н "Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов".
46. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.05.2022 № 298н "Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания".
47. Приказ Минтруда России от 15.09.2021 N 632н "Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников".
48. Приказ Минтруда России от 14.09.2021 N 629н "Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную"
49. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве".
50. Приказ Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 14.04.2022 № 126 "О внесении изменений в Порядок проведения технического расследования причин аварий, инцидентов и случаев утраты взрывчатых материалов

- промышленного назначения, утвержденный приказом Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 8 декабря 2020 г. № 503<sup>н</sup>.
51. Федеральный закон от 16.07.1999 N 165-ФЗ "Об основах обязательного социального страхования", в редакции от 26.05.2021.
  52. Федеральный закон "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации" от 29.11.2010 N 326-ФЗ, в редакции от 06.12.2021.
  53. Федеральный закон "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации" от 15.12.2001 N 167-ФЗ, в редакции от 21.12.2021.
  54. Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (в редакции от 26.05.2021).
  55. Федеральный закон от 21.12.2021 N 413-ФЗ "О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов".
  56. Федеральный закон от 22.12.2005 N 179-ФЗ "О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2006 год", с изменениями от 22.12.2020.
  57. Постановление Правительства РФ от 30.12.2020 N 2375 (ред. от 18.08.2021) "Об особенностях финансового обеспечения, назначения и выплаты в 2021 году территориальными органами Фонда социального страхования Российской Федерации застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, осуществления иных выплат и возмещения расходов страхователя на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников".
  58. Приказ Минздрава России от 15.12.2020 N 1331н Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам.
  59. Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации", в редакции от 11.06.2022
  60. Федеральный закон от 31.07.2020 N 247-ФЗ "Об обязательных требованиях в Российской Федерации», в ред. от 11.06.2021
  61. Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 21 марта 2019 года N 77 «Методические рекомендации по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда»
  62. Приказ Минтруда России № 757н от 22 октября 2021 г. «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда».
  63. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 771н "Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней"

64. Федеральный закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда". Дата опубликования: 30.12.2013.
65. ГОСТ Р 59240-2020. Национальный стандарт РФ. Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования к организации медицинского обеспечения, профилактике заболеваний и укреплению здоровья работников.
66. Федеральный закон "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации" от 31.07.2020 N 248-ФЗ
67. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем"
68. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 774н "Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места"
69. Приказ Минтруда России от 17.12.2021 N 894 "Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда"